



” Et fasttømret team med et stærkt engagement er forudsætningen for succes i et byggeprojekt ”



 **PN TØMRER^{A/S}**
& BYGGEFIRMA

Indhold

- 05 Forord
- 06 Tidslinje 1972 - 2022
- 08 Poul skulle ikke være svend
- 10 Det var en hård kamp
- 12 Bare lige 5 år hvor vi giver den en skalle
- 15 50 år med små og store projekter
- 19 Så godt som et helt arbejdsliv hos PN
- 22 Social ansvarlighed
- 24 Det er bare i orden!
- 26 Vi ser lyst på fremtiden – det går jo rigtig godt
- 28 Et nyt generationsskifte lurer i horisonten
- 29 Vores visioner og værdigrundlag hos PN

Jubilæumsbog samlet i ord og billeder.

Udgivet i forbindelse med PN TØMRER & BYGGEFIRMA's 50-års jubilæum.

Udgivelsesdato: 01.04.2022.

Materialet er indsamlet gennem interview med medarbejdere, samarbejdspartnere og fra arkiver.

Tekst: Kia Allentoft Jørgensen.

Layout og grafisk produktion: Tegnestuen Anne Dyrholm.

Foto: PN TØMRER & BYGGEFIRMA.

Forord

"Poul ville simpelthen have nydt at være en del af 50-års jubilæet. Han fulgte med lige til det sidste. Og gør det nok stadig."

Niels Erik. Tømrer og Byggeleder ved PN i 37 år.

PN Tømrer & Byggefirma fylder 50 år den 1. april 2022. En milepæl i virksomhedens historie, og det er ikke en aprilsnar. Dét skal fejres! Vi fejrer håndværket, sammenholdet, de små og store succeser – og ikke mindst Poul Nielsen, og *"de 3 musketerer"*: Claus, Michael og Benny. Og sammenligningen med de 3 musketerer er ikke helt tilfældig. De 3 musketerer har jo det kendte motto *"en for alle, alle for en!"* Og det er nok i virkeligheden også det perfekte motto for PN – både i dag, og igennem 50 fantastiske år.

Poul Nielsen har skabt et unikt sammenhold, hvor alle efterlever et fælles, solidarisk ansvar. Både for håndværket, for aftalen og for kollegaerne. Som Niels Erik så fint udtrykker det: *"Poul havde altid vores ryg, og han bakkede os altid op!"* Dét er en unik egenskab at have som leder, og det er endnu mere unikt at være i stand til, at få det til at leve videre i en virksomhed.

Byggeri til tiden...
Byggeri til tiden...
Byggeri til tiden...

Tidslinje

1972

Poul starter
Tømrerfirma
Poul Nielsen.

Poul bliver
udlært tømrer
samme år.

1974

Niels Erik
ansættes som
den første hos
Tømrerfirma
Poul Nielsen.

1975

Richard
ansættes som
den første
lærling
hos
Tømrerfirma
Poul Nielsen.

1976

Poul køber
Eriksvej 9.

1979

Der opføres
tilbygning til
værkstedet.

1982

Lagerhal til
stilladsgrej
opføres.

Køber
Vestergård
Nielsens
stilladsfirma.
Kom til at
hedde
PN Stilladser.

1985

Ordre på
17 motorvejs
kiosker til
Jylland, Fyn og
Sjælland.

1990-1997

Diskotek
Power Station
opføres.

Der bygges på
Æblebakken
i Hornbæk.

2001

Poul køber gård
i Assentoft og
udstykker
8 grunde.



Byggeri til tiden...

Byggeri til tiden...

Byggeri til tiden...

2003

Claus Mulvad Madsen ansættes som Entrepriseleder.

2006

Claus køber 66% af aktierne i firmaet.

2008

Ordre på DSB-byggeriet kommer i hus.

2009

Stifter PN Erhvervsbyg.

Signalerer, at vi er mere end et tømrerfirma. Vi er også gode til totalentrepriser.

Flytter i nyt domicil på Eriksvej 11.

2011

Michael Jacobsen og Benny Thomsen bliver med-aktionærer.

Claus køber resten af Pouls aktier.

2012

40-års jubilæum.

Udvider lager på Eriksvej 11.

2019

Nybygget lagerbygning på Eriksvej 5B tages i brug.

CSR-diplom fra Randers Kommune.



2020

Nyt navn, men samme logo: PN Tømrer & Byggefirma A/S.

Projekt Marienlund, første DGNB certificerede byggeri i Randers (færdigt i 2022).



Poul afgår ved døden den 27. december. Et år efter sin hustru, Elisabeth.

2022

50 års jubilæum



Poul skulle ikke være svend

Der var engang, og det er ikke blot et eventyr.

Vi er her nemlig endnu – efter 50 fantastiske år.

Det hele begyndte med en landmand. Men udsigterne til at drive eget landbrug var ikke de bedste. Derfor startede Poul Nielsen som 22-årig i tømrerlære, og allerede i slutningen af sin lærertid stiftede han eget firma. Poul skulle nemlig ikke være svend, han skulle være sin egen herre. Kun på den måde kunne han påtage sig det fulde ansvar for sig selv og sin fremtid. Og han faldt helt naturligt ind i rollen lige fra starten. Poul havde en utrolig flair for tal og var en dygtig købmand. *”Meget mere end han var håndværker, men det pralede han nu heller aldrig af”*, griner Niels Erik, som har fulgtes med Poul og PN Tømrerfirma i 37 år.

Det er måske også heraf, Pouls ekstraordinære taknemmelighed for medarbejderne er opstået.

Han værdsatte virkelig sine medarbejdere, og det skinner stadig igennem i virksomheden den dag i dag.

De første opgaver

Tidligt begyndte Poul at opføre huse med henblik på salg, og det blev hans go-to, når der var krise i markedet og mangel på arbejde. Der var også en periode med sommerhuse, og mange af dem. Kneb det med at få husene solgt, kunne der altid tages *”noget”* i bytte. F.eks. et mejeri, tre parcelhuse og en gård i bytte for fem huse solgt.

”Kunden skal altid være tilfreds.
Om så det koster på bogen til sidst!”

Poul Nielsen. Stifter af PN Tømmer & Byggefirma.



Det var en hård kamp

”Jeg har set firmaer gå til grunde på grund af indehaverens alder. Et godt og solidt firma sygne hen, fordi indehaveren ikke længere har samme gejst. Det havde jeg tidligt besluttet, at jeg ville forsøge at undgå.”

Poul Nielsen. Stifter af PN Tømrer & Byggefirma.

Allerede omkring årtusindskiftet begyndte Poul at kigge efter en kompagnon, men det lykkedes ikke rigtigt. Der var særligt én i sigte, men ligningen gik ikke op for Poul. I 2003 søgte han en byggeleder, fordi han selv fik en plads i byrådet, og det var her Claus kom ind i billedet. Claus er uddannet tømrer og bygningskonstruktør, og kom fra et job ved et større totalentreprisefirma i Aarhus. Med et ønske om igen at få større kontakt med tømrerfaget, søgte han jobbet – og fik det. Poul så hurtigt mulighederne i en arbejdsom og selvstændig vestjyde som Claus, men kampen var hård.

Når en nordjyde og en vestjyde skal blive enige

Man kan sagtens se det for sig: En snusfornuftig nordjyde, der ikke går af vejen for en god handel – og en arbejdsom og selvstændig vestjyde, der ikke lige lader sig vælte omkuld. Og så var de lige stædige! Men Claus var dén person, der kunne videreføre PN-kulturen i sit fulde. Og selvom kampen var hård, og forhandlingerne trak i langdrag, så blev det et generationsskifte, der virkelig er værd at fremhæve.

Et vellykket generationsskifte

”De bakkede mig alle sammen 100% op. Det var simpelthen et fantastisk hold! Og sådan et hold har vi også den dag i dag.”

Claus Mulvad Madsen. Hovedaktionær siden 2006.

Med den store opbakning fra hele PN-teamet lykkedes det Poul og Claus at finde fælles fodfæste, nu med Claus som direktør, og Poul trådte ind i bestyrelsen. Poul var en god ambassadør for virksomheden lige til det sidste, og ud over bestyrelsesarbejdet kom han gerne forbi til en snak og løbende sparring.

Den flade ledelsesstruktur blev der holdt fast i, og Claus lagde sig i selen for at videreføre ordentligheden, fagligheden, og fortsættelsen af den organiske vækst. I 2008 tog Claus på et lederkursus, hvor output blandt andet blev en vækststrategiplan. Allerede dengang var strategien så klar, at den forudså cirka hvor PN er i dag, om end det tog lidt længere tid end beregnet. Organisk vækst og sikre arbejdspladser.

En professionel bestyrelse

En af de faktorer, der også har hjulpet til vækst, er det professionelle bestyrelsesarbejde. Der er siden 2006 arbejdet aktivt med at have forskellige profiler ude fra til at sparre med. Det løfter virksomheden op i et fugleperspektiv, hvor det bliver muligt at gribe de udviklingsmuligheder der opstår. Bestyrelsen har særligt hjulpet med skiftet fra at være en god, traditionel tømmerforretning til også at blive anerkendt som hoved- og totalentreprenør. Da Claus kom retur til tømmerfaget efter flere år i et totalentreprisefirma, var det med en formodning om, at der ville komme en større efterspørgsel på hoved- og totalentrepriser. Det viste sig også at være rigtigt, og er ligeledes en medvirkende faktor til væksten. *”Det er forpligtende at have de kvartalsvise møder, hvor vi drøfter strategi,”* fastslår Claus og tilføjer, at bestyrelsesarbejdet virkelig er noget PN har haft stor gavn af gennem årene.

Bare lige 5 år hvor vi giver den en skalle

2006 blev et vildt år for Claus. Han fik første barn sammen med sin hustru, Tina, renoverede parcelhuset i Dronningborg, og blev virksomhedsejer.

”Det var en rigtig stor beslutning for mig, og et vildt år på så mange måder. Jeg kan huske, jeg sagde til Tina: Bare lige 5 år, hvor vi giver den en skalle. Det minder hun mig stadig om her 16 år efter.”

Claus Mulvad Madsen, Hovedaktionær siden 2006.

Hos PN holder vi sammen – både på arbejdspladsen og på hjemmefronten. Selv i slipstrømmen af skilsmisens århundrede holder de 3 musketerer fast i familielivet og parforholdet, præcis som Elisabeth og Poul gjorde det.

De 3 musketerer

Ud over at have et motto til fælles med de 3 musketerer, er de også 3 profiler, der supplerer hinanden utrolig godt. De har forskellige faglige interesser, har deres styrker på forskellige områder, og menneskeligt er de vidt forskellige, og kan se tingene fra forskellige vinkler. Men særligt én ting har de til fælles. Beskedenheden ikke svær at få øje på. Når der skal prales af noget, er det aldrig dem selv, de fremhæver først – men fordi de har et fantastisk hold på kontoret og ude på pladserne.

”Nogen vil nok sige, jeg er hård på nogen områder. Hård men retfærdig”, smiler Claus. Men samtidig er han den opbakkende leder, som Poul også var det. Har en god humor, hvis man spørger Claus selv, og en dygtig vestjyde med styr på tingene.



Claus Mulvad Madsen, Michael Jacobsen og Benny Thomsen. De 3 musketerer.

En flad leder

”En flad leder. Så vil nogen straks kigge på min statur og sige; han er sgu da ikke flad”, udbryder Benny i et smil. Men det betegner nok meget godt den ledelsesstil Benny fører. Forstået på den måde, at han møder alle kolleger i øjenhøjde. Da Benny selv blev ansat som tømrer tilbage i ’97, var Poul rejst på ferie, så Benny blev ansat af den daværende kalkulator og 2 formænd. Han anede ikke, hvordan Poul så ud, så da Benny mødte Poul første gang, var det med en kommentar fra Poul: *”Det stillads, det er da vist ikke i orden!”* Heldigvis fulgte et skævt smil og et glimt i øjet, og Poul fortsatte: *”Ja, goddag det er Poul Nielsen”*. Så var stilen ligesom lagt.

”Dybest set er jeg jo bare rigtig stolt af at være en del af PN. Det er simpelthen et rart sted at være og har været det i alle 25 år.”

Benny Thomsen. Medaktionær siden 2011.

I samme boldgade finder vi Michael. En loyal og støttende leder med et stort engagement, i nogle PN-munde også kendt som *”prinsen”*. Temmelig sikkert en betegnelse der er opstået i slipstrømmen af en kæk kommentar. *”Jeg håber, de synes, jeg altid er der”,* tilføjer Michael. Forstået på den måde, at PN’ere bakker hinanden op, respekterer og tager hensyn til hinanden. Og så er der også tid til andet end arbejde.

”Selvom jeg nok næppe er med i de næste 50 år, så håber jeg kulturen fortsætter så længe og mere til. Jeg bliver her i hvert fald, lige så længe jeg kan”.

Michael Jacobsen. Medaktionær siden 2011.

”Hos PN bakker vi hinanden op, både i sjove og svære tider. I bund og grund er det jo fordi, vi arbejder sammen med mennesker, vi sætter pris på og rigtig godt kan li’. Derfor har vi en oprigtig interesse i, at kollegaerne trives.”

Claus Mulvad Madsen, Hovedaktionær siden 2006.

50 år med små og store projekter

En tømrer husker bedre, når han selv har haft fingrene i det. Og der er meget at huske i en 50 år lang historie med utallige små og store projekter.

”Det var da jeg selv lavede noget”

Det går jo godt ved PN, og opgaverne er til stadighed mange og spændende. Alligevel er det ikke de nyeste projekter, der stikker ud, når erfarne PN’ere skal fremhæve særlige projekter. *”Jeg kan huske et projekt med ventilation inde på banegården i Randers, hvor vi arbejdede til langt ud på aftenen og natten for at nå det. Det er jo mange år siden. Det var dengang jeg selv lavede noget”*, griner Benny. Cirka samme ordlyd har Michael, der fremhæver Diskotek Power Station fra 90’erne. *”Det er bare anderledes, når man bygger.”*

Om det er fordi, de mangler arbejde på kontoret, om den er gal med korttidshukommelsen, eller det bare er anderledes, når man selv har fingrene i det, lader vi lige stå et øjeblik. Det kommer nok også an på, hvem man spørger. Men én ting er sikkert: respekten for hinandens arbejde i PN er stor, og netop derfor kan kollegaer på denne måde altid drille hinanden på tværs, med et glimt i øjet.

En portefølje af stolthed

Det er heller ikke, fordi de keder sig på kontoret. PN har vundet en bred vifte af opgaver i utrolig mange kategorier i årenes løb.

Tømrerskolen Tradium må siges at være et særligt svendestykke, som blev fulgt af mange faglærere både før, under og efter byggeriet. En ny tømrerskole skal da være i træ! Og det blev den. PN vandt opførelsen af Tømrerskolen i en projektkonkurrence, og det er da et perfekt projekt at få i en tømrerportefølje.

Det specielle projekt med opførelsen af 17 motorvejskiosker i hele landet, er sjovt at se tilbage på. Kioskerne blev bygget i en lagerhal og simpelthen kørt med politiskorte ud til den enkelte lokation. Rigtig mange kirker, børnehaver, skoler, virksomhedsdomiciler, klyngehuse, parcelhuse og sommerhuse har også været en del af porteføljen. Der var også et mindeværdigt projekt med opførelsen af et lydstudie i Kærby, hvor 2 tømrere fik skældud af selveste Elton John, da de kom til at kigge ind ad vinduet til hans lejlighed for at tjekke en løsning. Men særligt ét projekt har betydet rigtig meget for PN's historie og udvikling de senere år.

En blåstempling af PN

I 2008 blev PN indbudt af DSB til at give pris på en 600 m² stor mandskabsbygning med en helt speciel beliggenhed i Aarhus. Bygningen skulle placeres midt imellem en bred stribe af jernbanespor i drift, og det stillede enorme sikkerhedskrav. Ikke nok med det, skulle der også graves i forurenede jord med mange installationer, spundes og koordineres på begrænset plads. Det var et projekt, hvor PN konkurrerede med flere af de rigtig store og faktisk løb med sejren. Det var en blåstempling af PN! Efterfølgende blev alle mand sendt på kurset ”Sikkerhed på banen”, – og byggeriet blev kørt igennem snorlige. Det åbnede mange døre sidenhen at kunne løfte en opgave, der var så kompleks.

Tømreskolen Tradium 2926 m²



Randers Statsskole 2904 m²
Undervisningsbygning.



DSB 600 m² Administrations og
velfærdsbygning.



Den Ideelle Daginstitution 1400 m²
Bæredygtig nulenergi byggeri.

Det kræver sin mand

Det vundne DSB-projekt står særligt tydeligt i Claus' erindring. Der var indleveret pris til DSB, og han var indkaldt til kontraktforhandling tirsdag:

”Lige inden kontraktforhandlingerne var Tina og jeg på ferie i Barcelona med vores søn Magnus og datteren Frida, som var helt spæd. Vi skulle flyve hjem natten til søndag, og da vi havde ventet 2 timer i lufthavnen midt om natten, får vi bare at vide, at vi ikke kommer med. Det næste fly går onsdag. Pokkers! Jeg skulle bare hjem til de kontraktforhandlinger. Det blev et par dyre flybilletter hjem efter en lang dag i Barcelona med kufferter, et spædbarn og kun én ble og én pose pæremos. Og de nye flybilletter sendte os til København i stedet for Tirstrup, hvor vores bil var parkeret. Først efter en masse ekstra logistik lykkedes det os endelig at nå hjem sent mandag aften, så jeg kunne hive kontrakten med hjem tirsdag!”

50 gode år der skal fejres

50-års jubilæumsturen for hele firmaet med påhæng har samme destination – Barcelona. Turen finder sted i april, hvor firmaet lukker helt ned i en forlænget weekend. Det er en tur, der bliver set særligt frem til.

På jubilæumsdatoen, den 1. april, afholdes der også en fin reception på Eriksvej 11. Her er kunder, forretningsforbindelser, leverandører, medarbejdere, tidligere medarbejdere, familie og venner af huset inviteret til en hyggelig eftermiddag. Jacob Haugaard kigger også forbi med et humoristisk og musikalsk indslag.

Desuden markeres jubilæet med jubilæumslogo på bilerne og jubilæums T-shirts til medarbejderne. Det er et særligt jubilæum, der bliver fejret med manér.

Så godt som et helt arbejdsliv hos PN

En af de vigtige ting for sammenholdet i PN er de mange ture og arrangementer. Jubilæumsturen er bare én ud af mange, som kan nævnes i flæng: skiture, weekendture, gokarttur, bowlingarrangementer, vinsmagning, firmafodbold, julebanko, julefrokoster, sommerfester, middag på Restaurant Flammen – og listen bliver kun længere.

En del af arrangementerne arrangeres gennem personaleforeningen, som er oprettet for at styrke de sociale relationer på tværs af hele teamet. Personaleforeningen har igennem mange år været et betydningsfuldt aktiv for arbejdsglæden og sammenholdet i PN.

Ovenstående er blot én af de faktorer medvirkende til, at mange PN'ere får så godt som et helt arbejdsliv hos PN, og flere fortsætter endda også efter pensionsalderen. Freddy, som er et stykke over de 70, kommer stadig forbi og hjælper til. Poul Erik er 71 år og ansat som seniormedarbejder ved PN. Det betyder i hans tilfælde 3 arbejdsdage om ugen, 24 timer i alt.

”Ledelsen er utrolig flink og tager hensyn til den enkelte. Der er en god atmosfære, og så er kollegaerne også gode til at tage ved!”

Poul Erik. Tømrer i 56 år, spjældtømrer ved PN i 11 år.

4 ben at stå på

Arbejdsopgaverne fordeler sig på 4 hovedområder: spjæld, forsikring, traditionelt tømrerarbejde og større hoved- og totalentrepriser, men fremgangsmåden er den samme: den enkelte tømrer er altid velforberedt. Der er en veludført jobbeskrivelse, uanset om det er en lille spjældopgave, en tagudskiftning eller et større byggeri.

”Der er også mange, der kommer tilbage til PN efter at have rundet et andet job. Der er stor tillid til medarbejderne i forhold til håndværket og mødetider, og man har det godt her.”

Mads Monrad. Udlært i PN Tømrerfirma i 2000.

Det er jo ikke en albertavle

Men det er det faktisk. Og enhver opgave i PN behandles som én. En af de aller vigtigste værdier hos PN er nemlig, at alle opgaver er vigtige, og alle har et medansvar for, at tingene bliver gjort ordentligt, uanset stilling og anciennitet. Her bliver fordømmen ”det fuger vi bare” gjort til skamme.

Det betyder også at medarbejderne kan opnå medbestemmelse og frit foreslå løsningsforslag for at opnå det bedst mulige resultat. Arbejdet skal være i orden, og kunden skal være tilfreds. Det er frihed under ansvar.

”Alle idéer bydes velkommen, og det betyder meget at blive hørt og forstået, når man står med hænderne i en opgave – uanset stilling og anciennitet.”

Svenne Sørensen. Spjældtømrer, ansat i 2004 og udlært ved PN.

De administrative fodspor

På enhver PN-opgave er der også altid vigtige, administrative fodspor i alle dele af processen.

Lige fra første kontaktpunkt, til projektbeskrivelse, beregning, tilbudsgivning, planlægning, løn, fakturering, betaling, bogføring – og meget mere. De administrative opgaver bliver bestemt ikke mindre, som virksomheden vokser, men med et fantastisk team, der komplementerer hinanden, er der aldrig en opgave, der ikke kan løses.

Om det så er 300 forsikringsskader, der vælter ind dagene efter en storm, eller et byggeri der skal afleveres, så har PN et hold, der forstår prioriteringens svære kunst, at jonglere forskelligartede opgaver, og stadig har overskud til et smil.

”Der er bare en god atmosfære. Folk er ordentlige og taler ordentligt til hinanden, også selvom man har mega travlt.”

Anette Christensen.

Blækspruttefunktion

På kontoret er der også mange med en høj anciennitet, og i flere tilfælde stopper samarbejdet først ved naturlig overgang til pension eller efterløn. F.eks. Inge, som var bogholder ved PN i +20 år. Med et voksende antal opgaver er der nu to til at udfylde rollen, som samtidig har udviklet sig til en udvidet blækspruttefunktion. Det er også dem, der tager telefonen, når der bliver ringet på PN's hovednummer, og uden at tøve fastlår Helle, at det er utrolig sjældent, hun bliver mødt af småsure kunder i røret.

"Jeg er stolt af at være et sted, hvor man altid laver tingene ordentligt. Hvor man ikke lige skærer et hjørne, eller springer over hvor gærdet er lavest."

Helle Skovgaard.

Til gengæld kan det godt være, der skal sendes en ekstra sms, når der skal laves løn. Ikke af den sure slags, men hvor hun kan være helt sikker på at få et undskyld retur: *"ååh undskyld, er det nu – det havde jeg lige glemt."*

Også i administrationen er PN gode til at tilpasse rollerne. Man er aldrig bundet af sin rolle, og kan snakke frit med ledelsen om en tilpasning af timeantal, en kombination af dage på kontoret og dage ude på pladserne, eller andre faktorer der kan styrke arbejdsstrivelsen.

Byggeri til tiden...
Byggeri til tiden...
Byggeri til tiden...

Social ansvarlighed

Social ansvarlighed er i særdeleshed noget, der ligger PN på sinde. Det handler dels om at tage ansvar for virksomhedens nuværende medarbejdere i form af trivsel, opkvalificering og fastholdelse.

Dels, handler det om ansættelsen af udsatte ledige, der enten har haft svært ved at varetage et job, eller har svært ved at komme ind/eller tilbage på arbejdsmarkedet.

Dét arbejde udløste i 2019 et CSR-certifikat fra Randers Kommune, som rammer plet i hele teamets stolthed. For det er i sandhed et medansvar, der kræver en indsats af hver eneste medarbejder. *”Det er takket være vores svende, som er utrolig gode til at favne andre”*, fastslår Benny med en stolthed i stemmen, der ikke er til at tage fejl af.



Local supply of
social responsibility

CSR
RANDERS

Følgende kriterier skal være opfyldt for at kunne få CSR-certifikat:

- Tilbyder jobmuligheder for ledige fra kanten af arbejdsmarkedet
- Tager et menneskeligt og socialt ansvar med job for øje
- Har aktuelt mindst en medarbejder i fleksjob eller i småjob ansat
- Udviser ordentlighed i forhold til løn og arbejdsvilkår efter gældende overenskomster og lovgivning samt i henhold til FN's verdensmål nr. otte; ”anstændige jobs og økonomisk vækst”.

Fra førtidspension eller fleksjob til faglært tømrer

Solstrålehistorierne er mange gennem årenes løb. Der kan stolt fortælles om flere udviklingsforløb, hvor teamet har mødt gode personligheder, der af den ene eller anden årsag var havnet i førtidspension, fleksjob-ordning eller lignende, hvor de ikke følte tilhør. Flere er startet i jobprøvning, gået videre som lærling for til sidst at folde drømmen ud som faglært tømrer.

Det interne ansvar – et team med flere forskellige roller ved PN

Der er stor fokus på medarbejdernes udviklingsmuligheder internt i virksomheden. Der er en solid tradition for at uddanne lærlinge, og mange forbliver i virksomheden som svend i en lang årrække.

Flere lærlinge og svende har senere fået en ny rolle som f.eks. sjakbajs på større byggepladser eller byggeleder på kontoret. Det sker både som et led i medarbejdernes egne drømme om udvikling, men i høj grad også som en tilpasning i forhold til f.eks. fysiske udfordringer. Mads Sæbby kom i tømrerlære ved PN i 2003, arbejdede mange år som svend og blev også sjakbajs for store og mellem byggesager. I 2017 begyndte mindre fysiske udfordringer at spille en rolle, efter mange år som fodboldspiller og tømrer.

Derfor greb han chancen og søgte ind som byggeleder på kontoret, hvor han stadig er den dag i dag. Som et resultat af sin egen rejse, kan han nu stå *”på den anden side”* og sige til tømrerne med et glimt i øjet: *”du skal jo bare lige...”*, men han ved udmærket godt, at det ikke er *”bare lige”*. Og netop dét er noget af det mest unikke ved, at medarbejdere tilegner sig flere forskellige roller under samme organisation. Der er en helt naturlig forståelse på tværs.

Det er bare i orden!

Hvad end man spørger boligforeninger, virksomheder, private kunder eller samarbejdspartnere, er der særligt to ting, der går igen:

*”PN Tømrer og Byggefirma yder en **fantastisk service**, og **arbejdet er veludført.**”*

John Bo. Boligforeningen Engboulevarden. Kunde ved PN i over 10 år.

I det private hjem er tonen heller ikke at tage fejl af. Else & Preben Andersen har været kunde ved PN i mere end 42 år til store og små opgaver i deres private hjem:

*”De er helt fra Poul Nielsens tid helt reelle. De aftaler, vi laver – de holder! Arbejdet er altid udført som aftalt, **og det er bare i orden!** Vi flyttede til Randers i 1980, og vi havde købt et hus, hvor der skulle ordnes nogle forskellige ting. Vi tog kontakt til PN, og derfra kørte det bare. Noget af det vi har særlig stor respekt for er Poul Nielsen og hans kone Elisabeths store, sociale hjerte. Og det står virksomheden stadig 100% på mål for. Vi har så stor respekt for det de laver, og det de står for.”*

Byggeri til tiden...
Byggeri til tiden...
Byggeri til tiden...

Det kunne de godt gøre bedre

”De er lidt påholdende med at komme med kage. Jeg har forsøgt af flere omgange at få dem til at gi’ kage ved projekteringsmøder, men det er ikke nemt”, smiler Uffe Brejnholt fra Rubow Arkitekter. Det er nok også noget af det eneste, der kan sættes en finger på. Han understreger, at PN er en utrolig god og dygtig samarbejdspartner. *”De er ærlige og troværdige, og på trods af firmaets høje alder, er de meget ungdommelige”,* afslutter han med et grin. PN-teamet er kendt for et godt humør og en frisk bemærkning – og det skinner igennem. Noget andet, som er meget karakteristisk for PN, er det ejerskab, de føler for projekterne. De enkelte medarbejdere udviser et stort engagement, og samarbejdet med PN er hele vejen igennem konstruktivt og professionelt:

”Vi fik overdraget bygningen en måned før aftalt. Som bygherre har vi været meget tilfredse med samarbejdet med PN Tømrer og Byggefirma – så tilfredse, at skulle vi bygge igen, så ville vi med sindsro og tryghed overlade sådan en opgave til dem igen.”

Flemming Østergaard. Formand for Randers Friplejehjem.

PN Tømrer og Byggefirma var totalentreprenør ved opførelsen af Randers Friplejehjem i 2018/2019.

Gentagne samarbejder

Ét af de særligt lange samarbejder er med Caspersen og Krogh Arkitekter. Samarbejdet begyndte helt tilbage i midten af 70’erne, da begge virksomheder var ret nyetablerede, og det har været i konstant udvikling siden da.

”Samarbejdet har i alle årene været tæt og baseret sig på gensidig tillid, både professionelt og privat. Vi har igennem alle årene trygt kunnet give vores anbefaling af PN til vores bygherrer, når vi har haft lejlighed til det. At vi også gennem alle årene har fået mange opgaver på PN’s anbefaling skal ikke være nogen hemmelighed. Det har været en fornøjelse, og vi er klar til fortsættelsen.”

Hans Chr. Caspersen, Arkitekt cand.arch. Caspersen & Krogh Arkitekter A/S.

Caspersen & Krogh Arkitekter er en af de vigtige medspillere i et helt aktuelt projekt, nemlig Projekt Marienlund.

Vi ser lyst på fremtiden – det går jo rigtig godt

Poul Nielsen ville være stolt. Og det er vi også. På hele teamets vegne, glæder vi os til rejsen mod 60-75-80 og 100-års jubilæum. Vi vil fortsætte dén organiske vækst, der giver alle ansatte tryghed i jobbet, og vi møder med spænding nye projekter.

Projekt Marienlund – fremtidens arkitektur

Et af de spændende projekter, der ligger lige for, er vores helt eget - Projekt Marienlund. Det er meget tæt på færdiggørelse, der har netop været Åbent Hus-arrangement, og om få måneder kan de første flytte ind.

Den ældste af bygningerne i Boligprojekt Marienlund blev oprindeligt opført som gartnerbolig. Fra 1833 og frem til slutningen af 1920'erne var bygningerne hjemsted for en selskabelig forening ved navn "Selskabet Marienlund". Sidenhen blev bygningerne overtaget som tømrervirksomhed. I dag er bygningerne ikke længere egnede til moderne håndværksvirksomhed, og derfor opstod idéen om at udnytte grunden, med sin enestående beliggenhed ved Tøjhushaven, til moderne og arkitektonisk boligbebyggelse. Vi håber, at projektet bliver det første med DGNB-certifikat i Randers. Her ser vi fremtiden. Vi forventer, at der kommer endnu større fokus på bæredygtigt byggeri, og vi er stolte af at være first movers lokalt. Bæredygtigheds certificeringen er helhedsorienteret indenfor miljø, økonomi, sociale forhold, teknik og sikrer bl.a. miljøvenlige materialer, sundt indeklima, lavt energiforbrug, rengøringsvenlige løsninger, tryghed og ikke mindst byggeteknisk kvalitet.

PN TØMRER & BYGGEFIRMA A/S er medlem af den danske non-profit organisation Green Building Council Denmark, der har til formål at støtte udbredelsen af bæredygtighed i den danske byggebranche. Claus Mulvad Madsen er som den første i PN TØMRER & BYGGEFIRMA A/S uddannet DGNB konsulent.





Marienlund 1366 m² - 12 lejligheder.

Et nyt generationsskifte lurder i horisonten

Heldigvis langt ude i horisonten. De 3 aktionærer er helt enige om, at de alle bliver ved i mange år endnu, mest af alt fordi de elsker det. Med et hjertevarmt grin, er de dog også rørende enige om, at de nok ikke er aktionærer helt frem til 100-års jubilæet. Drømmen er, at det næste generationsskifte kan gennemføres i samme flotte stil som det første, når den tid kommer. Indtil da fortsætter vi PN-formen og sætter en ære i det gode håndværk.

Der var jo også en periode med firmafodbold. Dengang var der en tilpas underspillet joke om, at Claus altid skød over mål. I dag er der en kollektiv taknemmelighed for, at Claus nu har droppet fodboldkarrieren og koncentrerer sig om at lave overskud i firmaet i stedet for. PN-formen har mange aspekter.

”Kære Tina,

De 5 år holdt ikke helt stik, men det gør din opbakning.

Tusind tak for din støtte og tro på mig og os gennem mange år.”

Claus Mulvad Madsen, Hovedaktionær siden 2006.

Til vores team og vores familier: Tak fordi I har vores ryg.

Til vores kunder og samarbejdspartnere: Tak for mange gode år med spændende opgaver.

Vi glæder os til det fremtiden bringer.

Claus, Michael & Benny.

Vores visioner og værdigrundlag hos PN

- **Faglighed**
- **Ordentlighed**
- **Positivitet**
- **Aktiv samarbejde**

KULTUR

Vi ønsker en kultur i PN TØMRER & BYGGEFIRMA A/S med åbenhed, godt humør og humor og hvor der er respekt for hinanden.

KUNDER

Vi vil skabe tryghed for vores kunder, og det skal være nemt at være kunde.

PERSONALE

Medarbejdere i PN er fagligt velfunderede, ansvarlige, initiativrige og ordholdende.

PRODUKTER

Vi vil levere god rådgivning og kvalitets håndværk/byggeri til aftalt tid og pris.



Tømrer- & snedkerarbejde · Hoved- & totalentrepriser





**PN TØMRER^{A/S}
& BYGGEFIRMA**

Eriksvej 11 · 8960 Randers SØ · Tlf. 87 11 03 33
tpn@tpn.dk · www.tpn.dk · cvr-nr. 2147 9438